

2025年3月25日(火) 内航海運オンライン合同企業説明会2025

質問回答：上野トランステック（株）

質問	回答
乗船中の楽しみ、リフレッシュ方法は何か	もともとWi-Fi完備であり、ある程度の電波状況を確保しているが、今季より各船にスターリンクを順次導入する為、PCやスマートフォンを自室でより使いやすくなる。また働き方改革の影響で岸壁に着岸しての休みも以前より多くなり、千葉などで着岸休暇があるときは気の知れた仲間同士でディズニーランドに行く事もあったようだ。
船内でスマートフォンは使用出来るのか	もともとWi-Fi完備であり、ある程度の電波状況を確保しているが、今季より各船にスターリンクを順次導入する為、PCやスマートフォンを自室でより使いやすくなる。
船に司厨員は乗船しているか	ホテルやレストランでの勤務経験がある司厨長が多く在籍しており、社内報などに自慢の一品を載せたりなど、皆で競い合うこともある。詳しくは会社説明会資料に画像を掲載しているので問い合わせ願いたい。
同業他社と比較しての強みは何か	・弊社は総合物流会社で日本全国にグループ会社が存在し、様々な業種を取り扱っている。家庭の事情などで船に乗れなくなった場合など、業種は違えど自宅に近いグループ会社を紹介したりなど、実際に移籍した船員もいる。 ・どの会社も同様なところはあるが、船員の高齢化や世代の空洞化などにより職員養成が急務となっている。そのため、現状の昇進は年功序列ではなく実力主義となっており、意欲のある学生は大歓迎。 ・研修制度も充実させており、現場の仕事だけでなく陸上職員と同じくビジネスマナー・研修なども取り入れ、研修期間も長めの設定になっている。
停泊中に船員は上陸したりすることはできるのか	停泊当直などもある為、全員ではないが上陸可能。 現在は休みの着岸をすることも多くなり、北海道を含め日本全国様々な岸壁で上陸が可能。
女性船員の有無	3等航海士が1名、甲板手が1名在籍。10月にはさらに1名入社予定。 また女性専用衛生設備など女性でも乗船しやすい環境づくりも進めている。

陸上勤務制度はあるのか	船のトップになる為に会社の経営方針や状況を再認識して船長・機関長に昇進出来るよう義務化している。 現在は陸側の視点も経験させるため、中堅・若手も積極的に異動させており、例えば新造船発注時の新燃料対応に係る彼ら・彼女らの意見を取り入れ進めている。 また適性と陸側の需要があれば、本人の意思で陸上へ転籍できるような環境づくりにも取り組んでいる。
船内雰囲気はどうか	若い船員が多いため、若者同士相談しやすい和気あいあいとした雰囲気。 娯楽用にカラオケ機器や遊具なども完備しており、仲間同士で楽しめる環境にもなっている。