

2024年3月15日(金) 内航海運オンライン合同企業説明会

質問回答：鶴見サンマリン（株）

質問	回答
陸上勤務は退職までに4～5回とのことですが、ライフステージ（出産、育児等）の変化に伴い完全に陸上勤務とさせていただくことは可能でしょうか。	可能です。陸上転籍をしますと陸上の就業規則に則り業務を行ってまいります。現在も数名の方が陸上転籍しております。
スターリンク等の海上ブロードバンドサービスが普及してきておりますが、御社の船舶には整備されておりますでしょうか。 (YouTube等の動画配信サービスが快適に利用できるか知りたい趣旨です)	各船 ネット環境は整っております。問題ございません。
通信サービスに被りますが、内航海運業界は離職率が比較的高い中で若年者の定着率向上のために取り組みはどのようなことをされてますでしょうか。	離職理由の1つに休暇の未消化がありますが、弊社は休暇取得率100パーセントとなっております。また、産業医契約を行い、ストレスチェックや、産業医のアドバイスを受けるなど環境整備に努めております。
最長の乗船期間をお知らせください	個人の事由（長く乗りたい）で5ヶ月に伸ばしたことはあります。
船長機関長に何年で昇進できますか	本人の頑張り次第ですが、直近では50歳前後で船長 機関長になるケースが多いです。
陸上勤務の際の社宅はありますか	本社勤務の場合は、横浜（新子役）に社有社宅がありますが、それ以外の場合は、会社が物件を用意して陸上勤務をしてまいります。